

**Herzlich Willkommen  
beim  
Hamburger  
Gründer:innentag 2024**



# Unternehmerpersönlichkeit

– Was macht dich als Gründer:in aus?



# Was haben wir vor?

## Unternehmerpersönlichkeit: Was heißt das für dich?

### Bist du eine Unternehmerpersönlichkeit?

- Wie kannst du an das Thema herangehen? Welche Möglichkeiten gibt es?
  - Selbstbild vs. Fremdbild
  - Stärken- und Schwächen-Analyse
  - Testverfahren / Potentialanalysen
- Kannst du dein Verhalten / deine Unternehmerpersönlichkeit verändern?  
Wenn ja, wie kannst du vorgehen?

# Welche Kompetenzen & Verhaltensweisen sind wichtig?

- Berufserfahrung
- Qualifikationen
- Technologien
- Branchenkenntnisse
- Marketing
- Finanzplanung
- ...

## Fachliche Kompetenzen

- Kommunikationsfähigkeit & Kontaktfreude
- Konfliktfähigkeit
- Durchsetzungsbereitschaft / -fähigkeit
- Überzeugungskraft & Motivationsfähigkeit
- Vertriebskompetenz
- Führungsfähigkeiten
- Kooperationsfähigkeit

## Soziale Kompetenzen

## Kompetenzprofil

- Verhandlungstechniken
- Präsentationstechniken
- Planungstechniken ☺  
Businessplan
- Projektorganisation
- Kreativitätstechniken
- Problemlösungstechniken
- ...

## Methodische Kompetenzen

- Eigenmotivation / Einsatzfreude
- Belastbarkeit & Ausdauer
- Risikobereitschaft & Entscheidungsfreude
- Erfolgsorientierung & Problemlösungsorientierung
- Ungewissheitstoleranz & Mut
- Selbstbewusstsein & Selbstreflexionsfähigkeit

## Persönliche Kompetenzen

# Die Unterschiede zwischen Persönlichkeit, Kompetenzen und Motiven

## Persönlichkeitseigenschaften

- = relativ stabile Merkmale, über die Zeit und in verschiedenen Situationen
- beeinflussen die Art und Weise, wie wir denken, fühlen und handeln

## Motive

- = die bewussten oder unbewussten Gründe, warum wir bestimmte Handlungen ausführen oder bestimmte Ziele verfolgen

## Kompetenzen

- = das Wissen, die Fähigkeiten und die Fertigkeiten, die wir besitzen
- der große Vorteil: Sie können erlernt, entwickelt und verbessert werden!
- → der Schlüssel zum erfolgreichen Umgang mit Herausforderungen

# Veränderbarkeit von Kompetenzen – ein Beispiel



du vermeidest Risiken,  
triffst nur schwer Entscheidungen



du nimmst Risiken in Kauf,  
entscheidest schnell



- Wo stehst du aktuell?
- Möchtest / solltest du mehr nach links oder mehr nach rechts?
  - Was heißt das für dich?

# Welche Kompetenzen & Verhaltensweisen sind wichtig?

- Berufserfahrung
- Qualifikationen
- Technologien
- Branchenkenntnisse
- Marketing
- Finanzplanung
- ...

Fachliche Kompetenzen

- Kommunikationsfähigkeit & Kontaktfreude
- Konfliktfähigkeit
- Durchsetzungsbereitschaft / -fähigkeit
- Überzeugungskraft & Motivationsfähigkeit
- Vertriebskompetenz
- Führungsfähigkeiten
- Kooperationsfähigkeit

Soziale Kompetenzen

## Kompetenzprofil

- Verhandlungstechniken
- Präsentationstechniken
- Planungstechniken ☺  
Businessplan
- Projektorganisation
- Kreativitätstechniken
- Problemlösungstechniken
- ...

Methodische Kompetenzen

- Eigenmotivation / Einsatzfreude
- Belastbarkeit & Ausdauer
- Risikobereitschaft & Entscheidungsfreude
- Erfolgsorientierung & Problemlösungsorientierung
- Ungewissheitstoleranz & Mut
- Selbstbewusstsein & Selbstreflexionsfähigkeit

Persönliche Kompetenzen

# Das eigene Verhalten reflektieren

Immer bezogen auf  
die neue Rolle in der  
Selbstständigkeit!

Was kann ich schon?  
Wo sehe ich meine Stärken?



Welche Kompetenzen sind  
für meine Idee relevant?



Was brauche ich noch?  
Wo habe ich noch Potenzial?





# Das eigene Selbstbild ergänzen

Selbstbild ← → Fremdbild

## Positiv

- neue Perspektive
- wertschätzend / wohlwollend

Pot

## Was solltest du bedenken?

- Wen fragst du?
- Aus welchem Kontext kennen sie dich?

# Das eigene Selbstbild ergänzen

Selbstbild ← → Fremdbild

Befrage 10 Personen  
aus deiner Familie,  
deinem Freundeskreis  
und / oder  
deinem beruflichen Kontext.

- Mit welchem Problem / welcher Frage würdest du zu mir kommen?
- Mit welchen Themen, Interessengebieten bringst du mich in Verbindung?
- Welche Fähigkeiten / welches Verhalten schätzt du an mir?
- Was ist mein besonderes Talent?
- Welche Stärken habe ich?
- ...

# Das eigene Selbstbild ergänzen

Selbstbild  $\leftrightarrow$  Fremdbild

## Was solltest du bedenken? Potentialanalysen

- Achtung bei Gründertests: sie basieren oft auf („veralteten“?) Stereotypen
- Oft nur eine Auswertung der eigenen Selbsteinschätzung
- Schau darauf, „wie verhalte ich mich und was bedeutet das?“
- Überprüfe, was dir bei deiner Selbstreflexion weiterhilft
- Erhältst du neue Infos zum eigenen Verhalten, deinen Stärken und individuellen Entwicklungspotentialen?

# Das eigene Selbstbild ergänzen



- Analyse deines **beruflichen Verhaltens**, deiner **Stärken und Entwicklungspotenziale**
- Auswertung als **Selbst-Coaching-Tool**
  - Bezug zu typischen und relevanten Anforderungen in der Selbstständigkeit bzw. im Gründungsumfeld
  - Fragen und Hinweise für deine Weiterentwicklung – bezogen auf deine individuellen Ergebnisse
- Basis ist ein **wissenschaftlich fundierter Fragebogen**
- Auswertung über einen **Algorithmus, keine Selbsteinschätzung**

# Wie kann deine rundumSicht-Analyse aussehen?



## Entscheidungskraft

		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Erfolgsorientierung	gründlich und besonnen								7				willst schnellen Erfolg
Risikobereitschaft	triffst nur schwer Entscheidungen				3								entscheidest schnell

### Wie beschreibt deine Ausprägung dein Verhalten?

Du lässt dir bei Entscheidungen viel Zeit und möchtest Fehlentscheidungen auf jeden Fall vermeiden.

### Unser Hinweis zu deiner Ausprägung

Deine gezeigte Vorsicht schützt dich zwar vor Risiken, bremst dich allerdings auch in deinem Vorwärtskommen. Sei dir dieser deiner Herangehensweise in schwierigen Situationen bewusst. Traue dich, kalkulierte Risiken einzugehen.

# Verhalten verändern – aber wie?

## 5. Nicht alles auf den Kopf stellen!

Auf die eigenen Stärken fokussieren und immer klären, will ich die Veränderung & was bringt sie mir?



## 4. Nicht überfordern!

Das Ziel so konkret wie möglich aufschreiben und in kleine Schritte unterbrechen.



## 1. Selbstreflexion:

Wie verhalte ich mich aktuell?

## 2. Anforderungen klären!

Was unterstützt mich?  
Was kann problematisch sein?  
Was ist für mich erfolgsrelevant?



## 3. Erkenntnis:

Welche Veränderung kann mich unterstützen?



**Ziel:** Muster & Gewohnheiten verändern bzw. neu etablieren



# Verhalten verändern – unsere Tipps

## Tipps für das Verändern von Verhalten

- Kleine, konkrete Ziele:
  - Was könnte eine bestimmte Situation sein, in der du dich anders verhalten willst?  
Was genau möchtest du anders machen?
- worst case Szenarien komplett durchspielen
- Gleichzeitig die best case Szenarien nicht vergessen!
- Dich selbst für erfolgreiche Übungen und erreichte Zwischenziele belohnen
- Beim Üben und auf dem Weg zum Ziel dranbleiben – Veränderung braucht Zeit!
- Andere mit ins Boot holen
  - Als Unterstützer/-innen und zum Ansporn

# Unser Fazit

- Die Auseinandersetzung mit der Unternehmerpersönlichkeit ergibt Sinn und sollte auch Spaß bringen ;)
- Die Unternehmerpersönlichkeit ist Teil des Businessplans und auch Teil deiner Gründungsvorbereitung
- Kompetenzen können erlernt und entwickelt werden
- Verhalten ist veränderbar
- Fokussiere dich auf deine Stärken
- Und: Du musst nicht alles (alleine) können



# Kontakt



Brit Tiedemann



Svenja Erichsen

[post@rundumsicht-potential.de](mailto:post@rundumsicht-potential.de)

<https://www.rundumsicht-potential.de/>

[instagram.com/rundumsicht.potential](https://www.instagram.com/rundumsicht.potential)

<https://www.linkedin.com/company/rundumsicht-erichsen-tiedemann-gbr/>



# Ihre & eure Meinung ist uns wichtig!

Wir freuen uns [hier](#) über Feed  
Back.

Oder direkt auf der Webseite  
[www.gruendertag.hamburg](http://www.gruendertag.hamburg) .

